

Сведения о проведенных контрольных мероприятиях и их результатах

(Изменение №2)

Дата формирования	11.11.2022
Полное наименование учреждения	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 116 "ЗДОРОВЯЧОК"
Код учреждения	193Н3307
ИНН	3525388702
КПП	352501001
Период формирования	2022
Сформировано	Учреждением - МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 116 "ЗДОРОВЯЧОК" ИНН 3525388702 КПП 352501001

Наименование органа, осуществляющего проведение контрольного мероприятия	План (тема) контрольного мероприятия	Период проведения контрольного мероприятия	Выявленные нарушения	Мероприятия, проведенные по результатам контрольного мероприятия
Прокуратура города Вологды	исполнение требований трудового законодательства, законодательства о контрактной системе.	17.05.2022 - 15.06.2022	<p>Форма расчетного листка не утверждается работодателем с учётом мнения представительного органа работников, согласно ст. 372 ТК РФ. Не внесены изменения в коллективный договор заключенный между заведующим и председателем первичной профсоюзной организации на 2021-2024 гг. согласно ст. 136 ТК РФ, ст. 142 ТК РФ, ст. 236 ТК РФ, ст. 65 ТК РФ, ст. 66.1 ТК РФ, ст. 84.1 ТК РФ, ст. 140 ТК РФ. Согласно п. 3 Правил образовательная организация не разместила на официальном сайте информацию и копии документов, указанные в части 2 статьи 29 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», с учетом положений пунктов 4 -15 настоящих Правил. В МБДОУ № 116 «Здоровячок» не вся информация размещается на официальном сайте в текстовой и (или) табличной формах, а также в форме копий документов, электронных документов, подписанных простой электронной подписью и соответствии с Федеральным законом «Об электронной подписи». Согласно Требованиям на главной странице подраздела «Платные образовательные услуги» не размещена информация о порядке оказания платных образовательных услуг в виде электронных документов.</p>	<p>Согласно ч. 1 ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель извещает в письменной форме каждого работника: о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждена работодателем с учетом мнения представительного органа работников 15.03.2022 г. В действующий коллективный договор, заключенный между заведующим и председателем первичной профсоюзной организации МБДОУ № 116 «Здоровячок» на 2021-2024 годы внесены изменения и дополнения в раздел в разделе VII. «Оплата и нормирование труда» п. 7.16 согласно ст. 136, ст. 142 ТК РФ; п. 7.17.2 согласно статье 236 ТК РФ. В приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» в разделе 2. «Приём и увольнение работников» внесены изменения и дополнения в пункт 2.2 согласно ст. 65 ТК РФ, ст. 66.1 ТК РФ; в пункт 2.12.8. согласно ст. 84.1. ТК РФ. Согласно п. 3 Правил образовательная организация разместила на официальном сайте информацию и копии документов, указанные в части 2 статьи 29 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», с учетом положений пунктов 4 -15 настоящих Правил. В МБДОУ № 116 «Здоровячок» информация размещается на официальном сайте в текстовой и (или) табличной формах, а также в форме копий документов, электронных документов, подписанных простой электронной подписью и соответствии с Федеральным законом «Об электронной подписи». Согласно Требованиям на главной странице подраздела «Платные образовательные услуги» размещена информация о порядке оказания платных</p>

Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Вологодской области	Соблюдение санитарно- эпидемиологических требований к деятельности по оказанию услуг по воспитанию и обучению, уходу и присмотру за детьми в дошкольной организации	08.08.2022 - 19.08.2022	не выявлены	нет предписания
Отдел муниципальной службы и кадров Управления делами Администрации города Вологды	Плановая проверка по ведомственному контролю соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	17.10.2022 - 21.10.2022	<p>1. Статья 103 ТК РФ, пункт 5.12 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 116 «Здоровячок» — график сменности воспитателей утвержден позднее чем за один месяц до введения его в действие. 2. Положение об оплате труда работников МБДОУ № 116 «Здоровячок» необходимо привести в соответствие с действующими областными и муниципальными нормативными правовыми актами. 3. Статья 214 ТК РФ, Федеральный закон от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с последующими изменениями) — перечень должностей для которых предусмотрена доплата либо дополнительный отпуск за вредные условия - труда, (приложение № 7 к Коллективному договору) не соответствует результатам проведенной в учреждении специальной оценки условий труда на рабочем месте. 4. Статьи 57, 119 ТК РФ — согласно приложению № 8 к Коллективному договору ненормированный рабочий день установлен заместителю заведующего по административно-хозяйственной работе и документоведа, вместе с тем трудовыми договорами с заместителем заведующего по административно-хозяйственной работе и с документоведам ненормированный рабочий день не установлен. 5. Статьи 57, 59, 70, 77, 79, 100 ТК РФ: в ряде трудовых договоров указано, работники приняты с испытанием, вместе с тем условия испытания в трудовых договорах отсутствуют: в трудовых договорах отсутствует ссылка на утвержденный в учреждении режим рабочего времени, которым и установлен режим ежедневной работы и отдыха; указанные в некоторых трудовых договорах виды стимулирующих выплат напряженность выполняемых работ», «за напряженность и высокие результаты работы по итогам за месяц, квартал, год» не соответствуют Перечню видов выплат стимулирующего характера в бюджетных, автономных и казенных учреждениях муниципального образования «Город Вологда», утвержденному постановлением Главы города Вологды от 4 февраля 2009 года № 526 (с последующими изменениями), Положению об оплате труда работников МБДОУ № 116 «Здоровячок»</p>	<p>1. Принято к учету в дальнейшей работе. 2. Принято к учету в дальнейшей работе. Положение об оплате труда находится в разработке. 3. Исключили из коллективного договора перечень должностей для которых предусмотрена доплата либо дополнительный отпуск за вредные условия – труда (приложение № 7 к Коллективному договору) 4. Исключили из коллективного договора приложение № 8 ненормированный рабочий день установлен заместителю заведующего по административно-хозяйственной работе и документоведа. 5. В трудовом договоре внесены изменения: - в разделе 1. Общие положения исключили пункт 7. «Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью 3 месяца с целью проверки соответствия работника поручаемой работе»; - в пункт 4. раздела 5. Рабочее время и время отдыха Пункт 5.1. читать в новой редакции: п. 5.1. «Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяются правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором, или должностной инструкцией». - в разделе 4. Оплата труда пункт 4.4. выплаты стимулирующего характера дополнили словами «Высокие результаты работы по итогам за месяц, квартал, год» в соответствии с листом самооценки по критериям, выплаты ежемесячно, на постоянной основе в соответствии с Постановлением Главы города Вологды от 30 октября 2009 года № 5730, согласно протокола заседания Экспертной комиссии по «Положению об оплате труда № 2 работников МБДОУ № 116 «Здоровячок» от 18.02.2019 года. Пункт 4.5. читать в новой редакции: «премиальные выплаты по итогам работы за квартал, учебный год, календарный год которые начисляются и выплачиваются в соответствии с «Положением об оплате труда № 2 работников МБДОУ № 116 «Здоровячок» от 18.02.2019 года». 2. При прекращении срочного трудового договора основанием является истечение срока договора принято к учету в дальнейшей работе.</p>